

Nachhaltigkeitsbericht 2024

Erstellt in Übereinstimmung mit dem am 17. Dezember 2024
veröffentlichten EFRAG Voluntary Sustainability
Reporting Standard for Non-Listed SMEs (VSME)

Inhaltsverzeichnis

Seite 04 - 23

Allgemeine Informationen

- › Vorwort
- › Über diesen Bericht
- › Das Unternehmen und seine Produkte
- › Nachhaltigkeitsmanagement bei METZ CONNECT
- › Nachhaltigkeitsbezogene Ziele und Maßnahmen

Seite 24 - 29

Umweltinformationen/ -kennzahlen

- › Energie- und Treibhausgasemissionen
- › Umweltaspekte im Überblick
- › Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement

Seite 30 - 37

Soziales

- › Informationen zur eigenen Belegschaft
- › Gesundheit und Sicherheit
- › Ausbildung
- › Personalentwicklung und Entlohnung
- › Konzepte und Verfahren zur Einhaltung der Menschenrechte

Seite 38 - 39

Governance

- › Korruption und Bestechung
- › Erlöse aus kritischen Sektoren

Seite 40 - 41

VSME-Referenzindex

Allgemeine Informationen

- › Vorwort
- › Über diesen Bericht
- › Das Unternehmen und seine Produkte
- › Nachhaltigkeitsmanagement
bei METZ CONNECT
- › Nachhaltigkeitsbezogene Ziele
und Maßnahmen

Nachhaltigkeit & Verantwortung im Fokus

Wir, Jochen und Christian Metz, leiten METZ CONNECT mit tiefer Verwurzelung im Schwarzwald und besonderer Verbundenheit zu unserem Heimatstandort Blumberg. Als Familienunternehmen fühlen wir uns seit Jahrzehnten verantwortlich für die Region und deren nachhaltige Entwicklung.

Unsere regionale Verantwortung zeigt sich in der Schaffung sicherer Arbeitsplätze und der Unterstützung sozialer, kultureller und ökologischer Initiativen, die die Lebensqualität in Blumberg und Umgebung fördern. Als familiengeführtes Unternehmen setzen wir auf Vertrauen, Kontinuität und Verantwortung. Wir investieren kontinuierlich in die Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen und fördern eine Unternehmenskultur, die Zusammenarbeit und gegenseitigen Respekt betont.

Unsere zukunftsorientierten Produkte verbessern die Energieeffizienz und unterstützen die Energiewende. Durch den Einsatz fortschrittlicher Technologien und nachhaltiger Materialien reduzieren wir die Umweltbelastung und optimieren den Ressourcenverbrauch. Wirtschaftlicher Erfolg und ökologische Verantwortung gehen für uns Hand in Hand.

Diese Prinzipien sind integraler Bestandteil unserer Strategie. METZ CONNECT bleibt ein verlässlicher Partner für Kund:innen, ein verantwortungsvoller Arbeitgeber und ein engagierter Akteur in der Region, der eine nachhaltige und lebenswerte Zukunft gestaltet.



Über diesen Bericht

NACE-Codes	NACE C – 26.30 NACE C – 26.51 NACE C – 27.12 NACE C – 33.20	Name der Entität	METZ CONNECT GmbH	Berichtszeitraum	01.01.2024 bis 31.12.2024
		Kennung der Entität	DE812589746	Dezimaltrennzeichen	. (PUNKT)
		Entity-Identifizierungs-Schema	https://euid.eu/	Berichtsdatum	28.07.2026
		Währung melden	EURO		

Grundlagen der Berichterstattung

Die METZ CONNECT GmbH und METZ CONNECT TECH GmbH (im Folgenden METZ CONNECT genannt) haben diesen Nachhaltigkeitsbericht 2024 auf Basis des Basic und Comprehensive Moduls des VSME-Standards (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs, entwickelt von EFRAG) erstellt. Der Bericht wurde individuell für das Unternehmen erstellt und enthält keine konsolidierten Angaben.

Der Bericht gilt für die fünf deutschen Werke der METZ CONNECT in Blumberg, die sich alle im Besitz der Gerdi Metz Stiftung befinden:

- › Werk 1 - Ottilienweg 9
- › Werk 2 - Nordwerk 5
- › Werk 3 - Im Tal 2
- › Werk 4 - Nordwerk 3
- › Werk 5 - Vogelherd 5/7

Die beiden weiteren Produktionswerke METZ CONNECT Hungary Kft. (in Kunszentmiklós, Ungarn) und Metz Connect Zhongshan Ltd. (in Zhongshan, China), sollen in den kommenden Jahren schrittweise einbezogen werden. Da dort vorrangig händische Montagetätigkeiten stattfinden, sind diese Standorte emissionsseitig als weniger kritisch einzustufen. Hinsichtlich der Transportemissionen verfolgt das Unternehmen das Prinzip „Local for local“: Produkte werden - wo technisch und wirtschaftlich möglich - in den Märkten produziert, in denen auch der Absatz erfolgt, um unnötige Transportwege und den damit verbundenen CO₂-Ausstoß zu vermeiden. Die METZ CONNECT handelt im Einklang mit den EU-Klimazielen gemäß dem Pariser Abkommen.

Alle Angaben beziehen sich auf die oben genannte Berichtsperiode, sofern nicht anders angegeben.



Seit fünf Jahrzehnten eine Erfolgsgeschichte



Die METZ CONNECT entwickelt und produziert Produkte in den Bereichen Daten-netzwerktechnik, elektronische Mess-, Steuer- und Regelgeräte sowie elektromechanische Steckverbinder - ergänzt durch kompetente Beratung und zuverlässigen Support.

Inzwischen gewinnen auch komplette elektromechanische Systemlösungen zur Messung, Steuerung und Regelung des Energieverbrauchs zunehmend an Bedeutung. Mit praxisgerechten und einfach zu installierenden Produkten helfen wir KMUs dabei, die Energieeffizienz zu steigern und CO₂-Emissionen zu reduzieren. Der derzeit wichtigste Absatzmarkt für unsere Produkte ist die DACH-Region mit Deutschland, Österreich und der Schweiz. Aber auch Frankreich, Benelux und die USA zählen zu den zunehmend wichtiger werdenden Märkten für METZ CONNECT. Zu unseren Hauptkunden zählen vor allem der Elektro- und Bauteilegroßhandel. Genauso dürfen wir aber auch Schaltschrankbauer, Leiterplattenbestücker oder OEM-Gerätehersteller zu unserem Kundenkreis zählen.

Im Jahr 2024 erwirtschafteten wir eine Bilanzsumme von 66 Mio. €, bei einem Umsatzvolumen von 95,6 Mio. € weltweit.

Im Berichtszeitraum beschäftigte das Unternehmen durchschnittlich 586 Mitarbeitende (Vollzeitäquivalente), wobei Deutschland das Hauptland der Geschäftstätigkeit und der Standort wesentlicher Vermögenswerte ist.

Gute Verbindungen basieren auf Stabilität

METZ CONNECT - weltweit.



Standorte

METZ CONNECT GmbH Im Tal 2 78176 Blumberg Deutschland Tel. +49 77 02 533-0 Fax +49 77 02 533-189 www.metz-connect.com	METZ CONNECT France SAS 28, Rue Schweighaeuser 67000 Straßburg Frankreich Tel. +33 3 886 170 73 Fax +33 3 886 194 73 www.metz-connect.com	METZ CONNECT USA Inc. 200 Tornillo Way Tinton Falls, NJ 07712 USA Tel. +1 732 389 1300 Fax +1 732 389 9066 www.metz-connect.com	METZ CONNECT Termelo Kft. Vásár tér 16/A 6090 Kunszentmiklós Ungarn Tel. +36 76 350524	METZ CONNECT Asia Pacific Limited Suite 1803, 18/F, Chinachem Hollywood Centre 1 Hollywood Road Central Hongkong Tel. +852 26 027 300 Fax +852 27 257 522 www.metz-connect.com	METZ CONNECT Zhongsan Ltd. Ping Chang Road Ping Pu Industrial Park Sanxiang Town Zhongsan City Guangdong Province China, Zip code: 528463 Tel. +86 760 86365 055 Fax +86 760 86365 050 www.metz-connect.com	METZ CONNECT AUSTRIA GmbH c/o Deutsche Handelskammer in Österreich Schwarzenbergplatz 5, Top 3/1 1030 Wien Österreich Tel. +43 1 227 12 64 Fax +43 1 227 12 66 www.metz-connect.com
--	--	--	---	--	---	--

Legende: ● Vertriebsbüros ● Produktionsstätte

Kontakt: Die für Ihren Bereich in Ihrer Region zuständigen Ansprechpartner finden Sie auf unserer Webseite: www.metz-connect.com/kontakt

Im Berichtsjahr 2024 wurden neben den kontinuierlich laufenden Verbesserungsmaßnahmen, die folgenden Projekte umgesetzt



EcoVadis Sustainability Rating

Im Jahr 2024 hat sich METZ CONNECT bei EcoVadis zertifizieren lassen. EcoVadis ist eine der weltweit führenden Plattformen zur Bewertung der Nachhaltigkeitsleistung von Unternehmen und bewertet Kriterien wie Umwelt, Soziales, Ethik und nachhaltige Beschaffung. Die Zertifizierung unterstreicht unser Engagement für verantwortungsvolles und nachhaltiges Wirtschaften.



METZ CONNECT erhält erstes KEFF+Label für Ressourcen- effizienzmaßnahmen.

Wir wurden von der regionalen Kompetenzstelle Ressourceneffizienz mit dem KEFF+Label für unsere umgesetzten Ressourceneffizienzmaßnahmen ausgezeichnet. Durch gezielte Maßnahmen zur Abführung von Wärmeüberschüssen an den Granulat-Konditionierungsanlagen konnten wir signifikante Energieeinsparungen bei der Kühlleistung für die Kunststoffherstellung erzielen.



Wir haben das Energieaudit nach DIN EN 16247 erfolg- reich abgeschlossen.

Das Audit beinhaltet eine Bestandsaufnahme zur Identifizierung und Bewertung von Energieeffizienzpotenzialen in den Bereichen Gebäudestruktur, Gebäudetechnik, Maschinen und Anlagen.



Certificate „resources saved” von Interzero

Durch das Recycling von Wertstoffen konnten 15.611 kg Treibhausgase eingespart werden. Somit konnten wir durch die Zusammenarbeit mit Interzero einen individuellen Beitrag zum Klima- und Ressourcenschutz leisten.

Kompetenz in jeder Verbindung

Qualität und Produktion in Deutschland stehen bei METZ CONNECT an erster Stelle. Unsere hohe Wertschöpfungstiefe – von der Stanzerei bis zum eigenen Labor – und qualifizierte Fachkräfte sichern unseren Erfolg.



Produktbereiche

Innovation und Durchgängigkeit –
von der Leiterplatte bis zum Endgerät

Geräteanschlusstechnik

Leiterplattenanschlusstechnik zur
Anbindung von Geräten und Steuer-
ungen in der Gebäudeautomation.



Industrielle Daten- & Signalübertragung

Stabile Datenübertragung und
Schutz in anspruchsvollen
Industrieumgebungen.



Datennetzwerktechnik

Kupfer- und Glasfaser-Kompo-
nenten für die strukturierte
Netzwerkverkabelung.



Automation

Zuverlässige Verbindungen, präzise Steuerung
und intelligente Komponenten für die
Gebäude-, Prozessautomation und Überwachung.



Anwendungen

Brandschutz / Brandmeldetechnik

Die Brandschutz-, Brandmelde- und Entrauchungstechnik in der Gebäudeautomation ist eines der wichtigsten Regelwerke. Eine Komponente in diesem Regelwerk sind z. B. Brandschutzklappen. Zur Erfassung der Klappen sind digitale Eingänge notwendig. Gleichzeitig sollen die Klappen durch Stellantriebe mittels digitaler Ausgänge angesteuert werden. Hierzu bietet METZ CONNECT das kombinierte digitale Mischmodul XX-DIO4/2-IP an, das beide Funktionalitäten vereint.

Klima

Um in automatisierten Anlagen Schaltaufgaben - z. B. zum Schalten einer Klimaanlage - durchzuführen, bietet METZ CONNECT das digitale Relais-Ausgangsmodul XX-DO4 mit 4 Wechselkontakten an. Über die 4 frontseitigen Schalter am Gerät ist ein manuelles Eingreifen für die entsprechende Schaltaufgabe möglich.

Beleuchtung

Da in den meisten Beleuchtungsschaltkreisen eine hohe Einschaltlast herrscht, wurde speziell das digitale Mischmodul XX-DIO4/2 entwickelt, um diese Beleuchtungsschaltkreise direkt mit einem leistungsstarken Relais anzusteuern. Gleichzeitig verfügt das XX-DIO4/2 über digitale Eingänge, um Lichtschalter zur manuellen Bedienung direkt anzuschließen. Somit ist die Anlagenverfügbarkeit gewährleistet, auch wenn der Regler nicht verfügbar ist.

Sonnenschutz

Rollläden und Jalousien können nach Bedarf automatisch gesteuert werden. Dank integrierter Schutzeinrichtungen zur Ansteuerung von Jalousiemotoren ist das XX-TP Dreipunktmodul das geeignete Gerät, um solche Antriebe zuverlässig anzusteuern.

Einbruch und Zutrittskontrolle

Im Rahmen des Einbruchschutzes und der Zutrittskontrolle sind folgende Funktionen wichtig: die Anzeige von geöffneten Fenstern und Türen, Warnmeldungen bei Fehlfunktionen sowie Einbruch- und Notrufmeldungen. Um in solchen automatisierten Regelwerken die Zustände von Fenstern und Türen zu erfassen, sind digitale Eingänge notwendig. Hierfür bietet METZ CONNECT das 10-fach digitale Eingangsmodul XX-DI10 an, das die Zustände mittels potentialfreier Fenster- bzw. Türkontakte erfasst.

Energie-Controlling

Die Verbrauchserfassung von Strom-, Gas-, Wärme- und Wasserzählern bildet die Grundlage der Energie-transparenz. Um diese Verbrauchsdaten zu erfassen, wurde speziell das Zählimpulsmodul XX-SI4 entwickelt. Das Modul verfügt über 4 Kanäle mit einer genormten 50-Impulsschnittstelle, an die bis zu 4 Zähler unterschiedlicher Medien angeschlossen werden können.

Handelspartner



Elektrogroßhandel



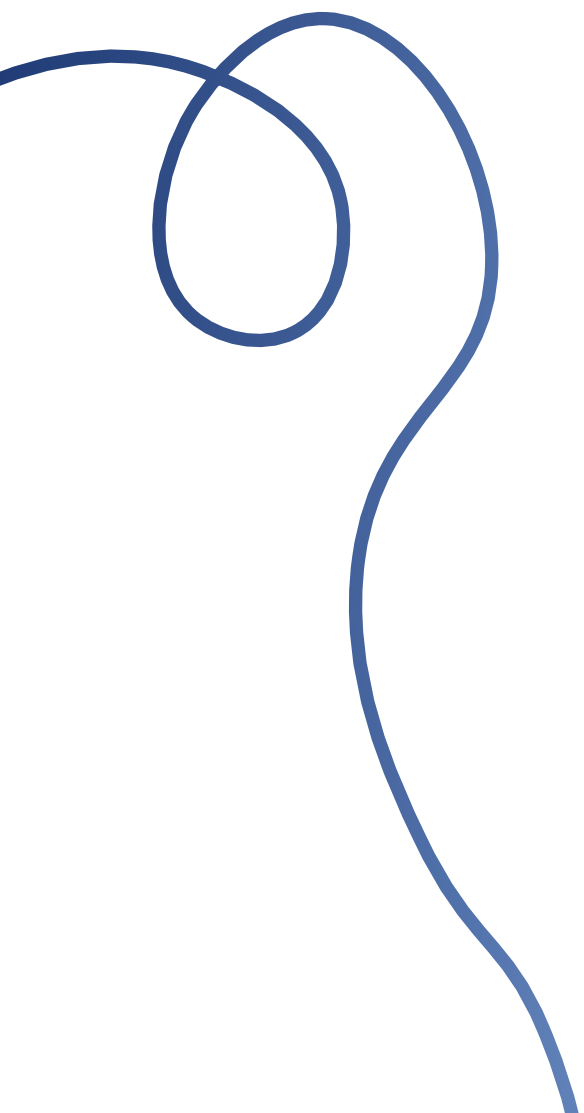
Bauteilegroßhandel



Online / Kataloge



Leitbild



METZ CONNECT ist ein unabhängiges Familienunternehmen, das seit seiner Gründung im Jahr 1976 in Blumberg ansässig ist. Wir sind in der Region über die Jahre stark verwurzelt und stehen auch in der Entwicklung des Unternehmens zu diesem Standort.

Unsere Mission liegt in der Entwicklung und Herstellung hochwertiger, innovativer Lösungen im Bereich der Datenübertragung und des Datenmanagements. METZ versteht sich auf diesem Gebiet als Technologieführer im Premiumsegment. Unsere Lösungskompetenz zielt auf die Optimierung der drei Nachhaltigkeitsaspekte Ökologie, Ökonomie und Soziales im Bereich der Gebäude- und Industrieautomation.

Die ausgeprägte METZ Wertschöpfungstiefe sucht dabei bestmögliche, kostenseitige Wettbewerbsfähigkeit und Flexibilität bezüglich der sich dynamisch weiterentwickelnden Marktanforderungen im Bereich der Nachhaltigkeitsanalyse.

Unsere engagierte, langjährige Mitarbeiterschaft verfügt über tiefe Kenntnisse und Kompetenzen in sehr breit angelegten Wissensfeldern und arbeitet unermüdlich an der Entwicklung neuer, innovativer Lösungskonzepte rund um das Thema Energieeffizienz.

Leidenschaft, Meinungsstärke und viel Freude an immer neuen Herausforderungen kennzeichnen die enge Zusammenarbeit unserer Mitarbeitenden über alle Entwicklungs- und Fertigungsstufen hinweg an all unseren nationalen und internationalen Standorten.

Unsere Bemühungen gelten gesamtheitlich der Erzielung des bestmöglichen Kunden-Nutzen-Versprechens bei Lösungskonzepten rund um das Datenmanagement für Nachhaltigkeitsbestrebungen.

Gesellschaftliches Engagement

METZ CONNECT fördert aktiv das ehrenamtliche Engagement seiner Führungskräfte und Mitarbeitenden - sei es in Industrie- und Handelskammern, Prüfungsausschüssen, Vereinen oder Blaulichtorganisationen wie Technischem Hilfswerk, Feuerwehr und Rettungsdienst. Auch politisches Engagement in Stadt- und Gemeinderäten wird unterstützt. In vielen Fällen werden Mitarbeitende hierfür freigestellt. Darüber hinaus unterstützt METZ CONNECT Vereine bei der Anschaffung von Trainingskleidung und -utensilien, Mannschaftsevents sowie weiteren Investitionen. Spenden und Sponsorings werden auf Basis unternehmensweiter Richtlinien vergeben, um Maßnahmen zu fördern, die mit der strategischen und sozialen Ausrichtung des Unternehmens übereinstimmen. Dabei kommen sowohl Geld- als auch Sachspenden sozialen Projekten, Stiftungen und gemeinnützigen Einrichtungen zugute.

Bildung und Nachwuchsförderung

Die Zukunft liegt in den Händen der Jugend - daher sind Kooperationen mit Schulen und Bildungsträgern ein zentraler Bestandteil des Engagements von METZ CONNECT. Als Ausbildungsunternehmen begleitet METZ CONNECT Schülerinnen und Schüler der Region beim Übergang von der Schule in die Berufsausbildung. Durch Betriebsbesichtigungen und Praktika gewinnen sie einen praxisnahen Einblick in Ausbildungsberufe und das Unternehmen selbst. Ergänzend dazu bietet METZ CONNECT Informationstage direkt in den Schulen an, um bei der Berufswahl zu unterstützen und junge Menschen auf diesen neuen Lebensabschnitt vorzubereiten.

Meet & Connect - Tag der Ausbildung

Am 05. Juli 2024 veranstaltete METZ CONNECT unter dem Motto „Meet & Connect“ erstmals einen Tag der Ausbildung. Ziel war es, Jugendlichen und jungen Erwachsenen die vielfältigen Ausbildungs- und Studiemöglichkeiten des Unternehmens näher zu bringen. Im Rahmen von Werksführungen erhielten die Besucher Einblicke in verschiedene Unternehmensbereiche von der Kunststoffspritzerei über die Grundausbildungswerkstatt und den Werkzeugbau bis hin zur Produktion. Entlang der Route stellten Auszubildende und Studierende ihre Berufsbilder an Infopoints vor, darunter technische, handwerkliche und kaufmännisch-logistische Ausbildungsberufe sowie Studiengänge in Elektrotechnik und Mechatronik. Highlights waren das selbstständige Fertigen einer Handyladestation sowie das persönliche Lasergravieren eines Flaschenöffners.

Schul-/Hochschulkooperationen:

- > Technikunterricht mit den Klassen 7-10 des Schulverbunds Blumberg in unserer Grundausbildungswerkstatt
- > Projekt zum Thema Corporate Social Responsibility mit dem Wirtschaftsgymnasium Donaueschingen
- > Projekt Energiemessung an Schulen mit dem Metz-EWIO am Technischen Gymnasium in Donaueschingen
- > Hochschule Offenburg



Unternehmensaward für herausragende Leistungen.

Gesellschaftliches Engagement

Workshop zu Rassismus und Extremismus

Im Mai und Juni 2024 stellte METZ CONNECT seine Räumlichkeiten in Blumberg für einen sechstägigen Workshop zur Entstehung und zum Umgang mit Rassismus und Extremismus zur Verfügung. Die Veranstaltung entstand auf Initiative des Landtagsabgeordneten Niko Reith in Zusammenarbeit mit der Fachstelle Extremismusdistanzierung (FEX) und METZ CONNECT. Die interdisziplinäre Teilnehmerrunde umfasste Ausbildungsleiter aus der Industrie, Mitarbeitende der Jugendhilfe, Schulsozialarbeiterinnen und -arbeiter sowie Büroangestellte. Thematisch behandelte der Workshop Formen

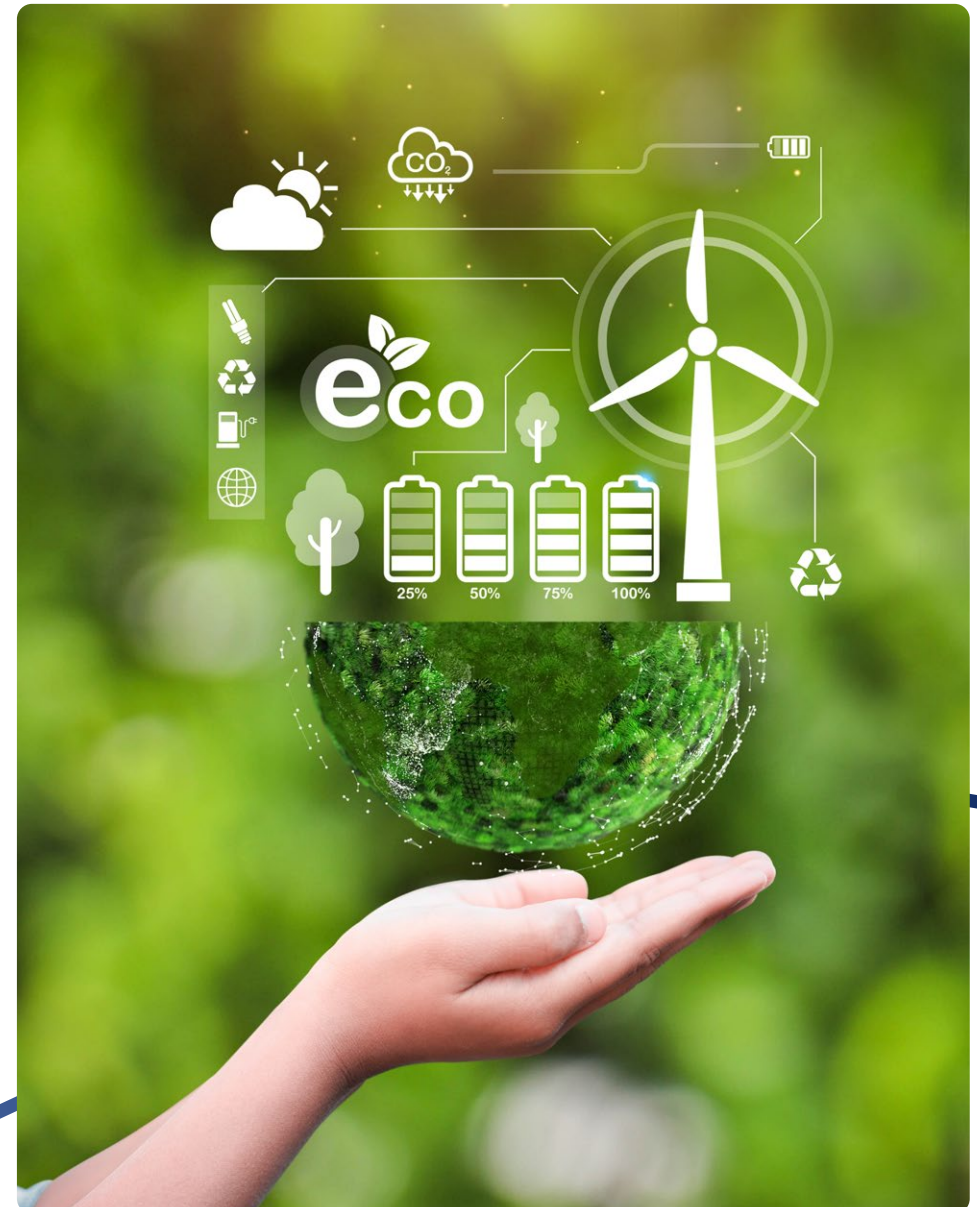
von Rassismus, Antisemitismus und Extremismus sowie konkrete Handlungsstrategien - etwa den richtigen Umgang mit rassistischen Äußerungen im Alltag. METZ CONNECT leistete damit einen aktiven Beitrag zur Demokratiebildung und gesellschaftlichen Teilhabe, insbesondere mit Blick auf Jugendliche und junge Erwachsene in der Ausbildung. Der Workshop stieß auf große Resonanz und positive Rückmeldungen; weitere Initiativen dieser Art sind bereits geplant.



IHK EnergieScout-Programm

Im Rahmen des IHK-Programms werden Azubis zu betrieblichen Energie-Experten ausgebildet – mit dem Ziel, METZ CONNECT Schritt für Schritt umweltneutraler zu gestalten und ein flächendeckendes Bewusstsein im Unternehmen zu schaffen. So können unsere Energie-Scouts aktiv im Unternehmen mitgestalten.

Dort lernen sie unter anderem Klimaschutzmaßnahmen, Energieeinsparungs- und Effizienzpotenziale sowie die richtige Durchführung von Thermografie kennen. Nach Abschluss der Schulungen führen die Azubis ein Praxisprojekt im Betrieb durch. Hier haben wir eine Temperaturüberwachung für unsere Heizung gebaut, womit wir die gemessenen Daten mit unserem EWIO₂ Datenlogger auswerten und zur Anzeige bringen. Für das Projekt wurden hauptsächlich unsere eigenen Produkte eingesetzt.



Verantwortung für unsere Kund:innen und betrieblicher Umweltschutz

Bei METZ CONNECT werden Umweltaspekte und die Einhaltung hoher Qualitäts- sowie Sicherheitsstandards schon seit Jahren konsequent berücksichtigt. Bei der Entwicklung und Konstruktion unserer Produkte wird auf Energie- und Ressourceneffizienz im Herstellungsprozess sowie beim Betrieb der Maschinen und Anlagen geachtet. Zusätzlich stehen die Minimierung der Emissionen von CO₂, Lärm, Staub und Geruch in der Produktion im Fokus. In die Betrachtung der Umweltauswirkungen unserer Produkte beziehen wir auch die Reparatur- und Recyclingfähigkeit der Produkte mit ein.

Natürlich achten wir nicht nur darauf, dass alle METZ CONNECT Produkte unseren hohen, selbst gesteckten Ansprüchen in Sachen Energieeffizienz und Ressourcenschonung gerecht werden. Wirksamer Umwelt- und Klimaschutz bedeutet für uns auch, in unseren eigenen Werken auf ein vorbildliches, zukunftsorientiertes und verantwortungsbewusstes Verhalten zu achten. Ein permanenter Arbeitsschwerpunkt ist hierbei die Minimierung des Energie- und Ressourcenverbrauchs in der Produktion sowie der Emissionen an den Arbeitsplätzen. Dafür investieren wir konsequent in effiziente Technologien und Anlagen.

Da sich jede Reduktion des Energie- und Ressourcenverbrauchs in sinkenden CO₂-Emissionen niederschlägt, trägt METZ CONNECT damit auch zum Klimaschutz bei. Der Bezug von grüner Primärenergie ist ein weiterer, wichtiger Baustein. Unsere Produktionswerke verfügen über die Qualitäts-Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2015. Die Qualitätspolitik wird allen Mitarbeitern bekannt gemacht und jährlich im Rahmen der Managementbewertung auf ihre Eignung und Angemessenheit überprüft. Die Fokussierung auf die oben genannten Themen ist auch in der Auflistung zu unseren interessierten Parteien ersichtlich.

Im Zuge des Amendment der ISO 9001:2015 zum Thema Klimawandel, werden zurzeit die relevanten Klimarisiken im Rahmen des Risikomanagements für METZ CONNECT ermittelt und aufgenommen.

Im kommenden Jahr planen wir die Einführung und Zertifizierung eines Umweltmanagementsystems nach ISO 14001. Die ersten Begehungen hierzu sind bereits erfolgt, inklusive abgeleitetem Maßnahmenplan.



Qualitätspolitik bei METZ CONNECT

Die Geschäftsleitung hat die folgende Qualitätspolitik der METZ CONNECT festgelegt und bekannt gemacht:

- › Die ständige Sicherstellung der Zufriedenheit unserer Kunden und deren kontinuierliche Verbesserung gehören zu unseren obersten Grundsätzen.
- › Zur Sicherung unseres Qualitätsstandards trägt jeder einzelne Mitarbeiter durch seine persönliche Leistung bei.
- › Es wird sichergestellt, dass qualitäts- und sicherheitsrelevante Tätigkeiten durchgängig geplant, gesteuert und überwacht werden. Damit erfüllen wir die Qualitätsanforderungen unserer Kunden sowie die zutreffenden gesetzlichen und behördlichen Vorschriften.
- › Der Fehlervermeidung messen wir gegenüber der Fehlererkennung besondere Bedeutung bei.
- › Durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess soll über das Engagement und den gesteuerten Wissensaufbau aller Mitarbeiter auf allen Ebenen die Qualität unserer Produkte permanent gesteigert werden.
- › Zu der Erfüllung der Anforderungen an das Qualitätsmanagementsystem und zu dessen kontinuierlichen Verbesserung verpflichtet sich das Unternehmen.

Diese Qualitätspolitik wird allen Mitarbeitern bekannt gemacht und jährlich im Rahmen der Managementbewertung auf ihre Eignung und Angemessenheit überprüft.



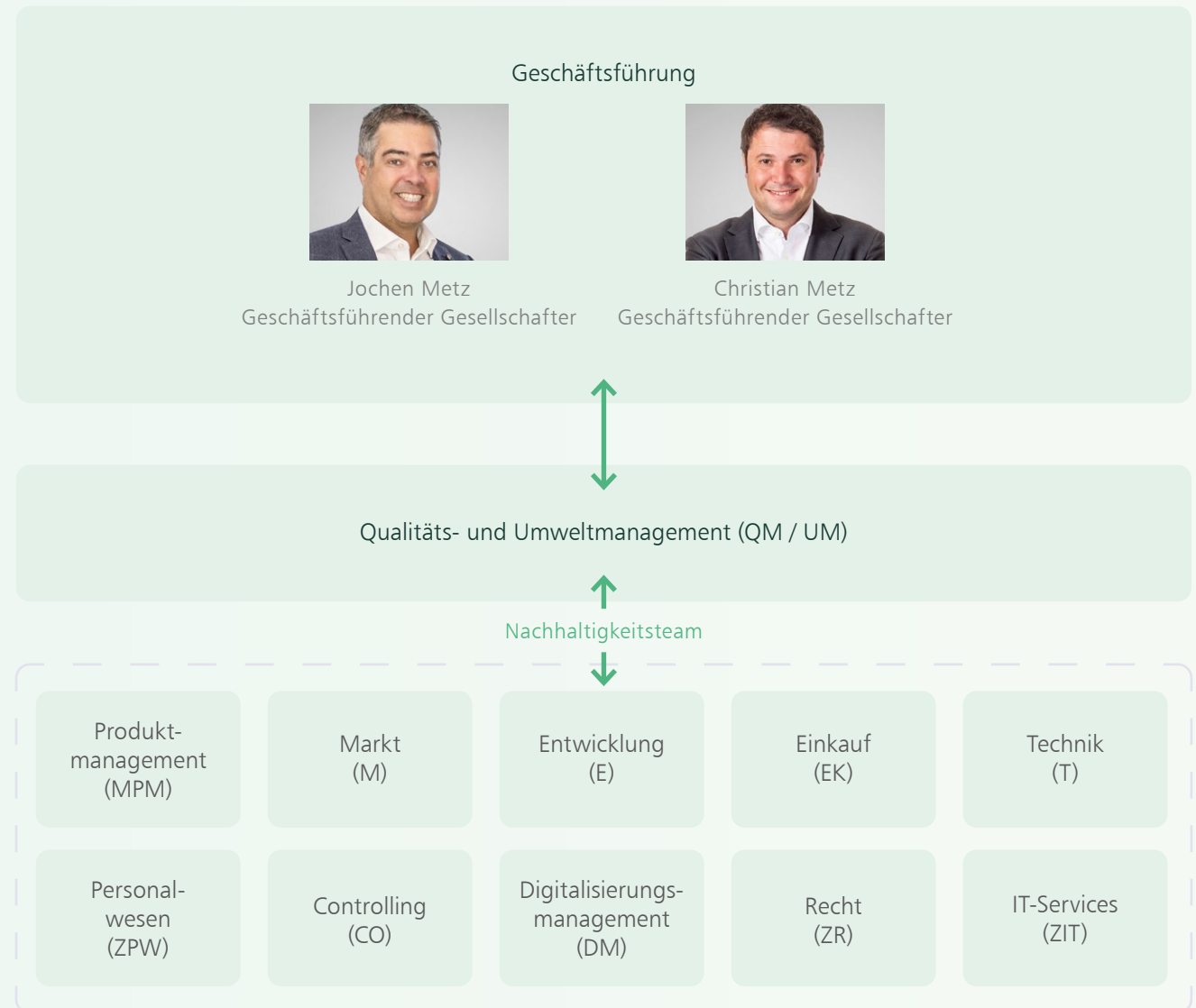
 Kontext der Organisation - Interessierte Parteien - Bindende Verpflichtungen - Dokumentierte Information Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015			Erfordernisse/Erwartungen (Anforderungen) 4.1 / 4.2											
			Nachhaltige Rentabilität und Leistungsfähigkeit	Zukunftsfähige marktgerechte Produkte	Positive Außenwirkung	Produkt-/ Prozess-/ Lieferqualität mit zertifizierten Managementsystemen, Liefertreue	Lieferfähigkeit / Lieferperformance	Rechtskonformität mit geordneter Nachweisführung	Risikoreduzierung bei Umweltthemen, Arbeitsschutz, Brandschutz	Angemessene, termingerechte Entlohnung und gute, sichere Arbeitsumgebung/ -bedingungen, Entwicklungsmöglichkeiten, Kommunikation und Führung	Soziale Verantwortung / Engagement	Keine störenden Emissionen (Lärm, Geruch, Abwasser, Verkehr,...)	Schonung von Ressourcen	NEU: Nachhaltigkeit im Umgang mit Energie, Umwelt, Compliance, CSR
			Interne Themen	Externe Themen										
Interessierte Parteien 4.2	Nachhaltigkeit CSR (NEU)							x	x	x	x	x		
	Eigentümer, Geschäftsleitung, Familie Metz		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
	MitarbeiterInnen		x	x	x			x	x	x	x	x		
	Kunden			x	x	x	x	x		x	x	x		
	Nachbarn, Öffentlichkeit, Notfalldienste				x			x	x	x	x	x		
	Lieferanten, Kooperationspartner					x								
	Verbände							x						
	Aufsichtsbehörden							x	x		x	x		
	Versicherungen, Banken							x	x			x		
Bindende Verpflichtungen 4.4.2	Gesetze, Vorschriften			x	x	x	x	x	x		x	x	x	
	Genehmigungen, Anforderungen von Aufsichtsbehörden		x	x	x			x	x		x	x	x	
	Lizenzen/Patente			x				x						
	Verträge, vereinbarte kundenspezifische Forderungen		x	x		x	x	x						
	Dokumentierte festgelegte Prozesse (Managementhandbuch)		x	x		x	x	x		x		x	x	
	Verhaltensregeln im Geschäftsleben		x		x			x		x		x	x	
Dokumentierte Information 4.4.2, 7.5	Zertifikate	Zertifikate Managementsysteme (ISO 9001)	x	x	x	x	x	x			x	x		
	Verträge / Genehmigungen	Kundenverträge, QSV's	x	x	x	x	x						x	
		Lieferanten-/Dienstleistungsverträge	x		x	x								
		Genehmigungen	x		x	x		x	x		x			
		Versicherungsverträge	x					x	x				x	
	Berichte/ Protokolle/ Datenbanken	Managementreview	x	x		x	x	x			x	x	x	
		Unfallstatistik				x		x	x	x				
		Prüfberichte / Nachweise Produkte	x			x		x						
		Prüfberichte / Nachweise Anlagen	x			x		x	x		x	x		
Schulungsnachweise		x			x		x	x	x		x	x		
Erstellt am:		Erstellt von:		Index:				Freigabe von:						
09.04.2024		C. Metz, M. Beger		04				C. Metz						

Strukturelle Einbindung des Nachhaltigkeitsmanagements

Bei METZ CONNECT ist ein interdisziplinäres Projektteam „Nachhaltigkeit“ für die kontinuierliche Verfolgung und Verbesserung unserer Umweltaktivitäten verantwortlich. Verantwortlich geführt wird das Team durch die Geschäftsleitung.

Die Koordination der Maßnahmen erfolgt durch den Nachhaltigkeitsbeauftragten, der eng mit den verantwortlichen Bereichsleitern aus Controlling, Entwicklung, Qualität, Produktion, Zentraleinkauf, Vertrieb, Personalwesen, Recht, IT, Gebäudemanagement und Logistik zusammenarbeitet.

Die jeweiligen Maßnahmen mit ihren KPIs werden an Hand der Risikoanalysen aus der DIN ISO 9001 und der Doppelten Wesentlichkeit priorisiert und in der Unternehmens-Jahreszielvereinbarung festgeschrieben.



Ressourceneffizienz steigern

Um auch unseren Kund:innen ein Arbeiten mit maximaler Ressourceneffizienz zu ermöglichen, bietet METZ CONNECT inzwischen Systemlösungen für das Energiemanagement und die Gebäudeautomation an. Mit kostengünstigen und einfach zu installierenden Plug & Play-Systemen helfen wir gerade auch KMUs dabei, schnell, unkompliziert und ohne großen Kostenaufwand ihren Bemühungen zur CO₂ Reduzierung nachzukommen und ihre Ressourceneffizienz durch Vermeidung von Verschwendung zu verbessern.



Datenlogger mit Node-RED

Seit jeher fühlt sich METZ CONNECT nicht nur der Nachhaltigkeit im Rahmen seiner eigenen Fertigungstiefe verpflichtet, sondern entwickelt auch Produkte, welche gezielte CO₂-Reduzierungsmaßnahmen überhaupt erst möglich und messbar werden lassen. Deshalb werden unsere Produkte auch konsequent in Richtung Energiemonitoring weiterentwickelt, stellt doch die Transparenz im Verbrauchsverhalten die wichtigste Grundlage dar, um gezielt Energieeinsparmöglichkeiten zu erkennen, umzusetzen und messbar zu machen.

Hierzu haben wir bereits 2023 unseren Datenlogger mit einer einfachen Steuerungssoftware (Node-RED) ausgerüstet, um gerade KMUs in die Lage zu versetzen, mit einer kostengünstigen Lösung Energiesparmaßnahmen zu erkennen und umzusetzen.

Diese Entwicklung wird nicht nur vom Markt gut angenommen, sondern wurde darüber hinaus auch mit dem Innovationspreis der Sparkasse Donaueschingen ausgezeichnet.



IP44 geschützte Datendose

Die Notwendigkeit zur Erfassung von Datenpunkten im Außenbereich nimmt im Bereich der Nachhaltigkeits-Berichterstattung ebenfalls zu. Dies können z. B. Füllstandsmessungen von Außentanks sein, die Anbindung von Wetterstationen, oder auch Datenerfassungen im Bereich von E-Ladestationen.

Im Berichtsjahr haben wir deshalb eine IP44 geschützte Datendose für den Außenbereich auf den Markt gebracht. Damit wird die Einbindung von Datenerfassungsgeräten im Außenbereich in das eigene Netzwerk auch unter widrigen Bedingungen, wie Regen oder Schnee, auf einfache, kostengünstige und sichere Weise ermöglicht.

Um eventuellem Daten-Missbrauch vorzubeugen, gibt es die Datendose auch in einer abschließbaren Variante. Damit tragen wir auch den grundlegenden Sicherheitsanforderungen in der heutigen Zeit Rechnung.



Schutzgehäuse MCO

Getrieben durch den massiv steigenden Bedarf an Umweltdaten, nimmt auch die Nachfrage nach Verkabelungslösungen für den Außenbereich unaufhaltsam zu. Dies ist auf die modernen Netzwerk und IP-Schnittstellen-Technologien zurückzuführen, welche für die Digitalisierung gerade auch im Bereich der Smart Cities essenziell ist. Damit wird z. B. die Vernetzung von Verkehrs- Überwachungskameras, Luft- und Staubsensoren und digitalen Verkehrsschildern zur smarten Verkehrsführung erst ermöglicht.

Wir haben deshalb im Berichtsjahr 2024 das Schutzgehäuse MCO auf den Markt gebracht um mit der Schutzklasse IP69k z. B. die zuverlässige Datenübertragung von CO₂-Sensoren im städtischen Verkehrsgeschehen auch unter widrigsten Bedingungen sicherzustellen.

Gebäude und Produktionsprozesse

Carbon Footprint in der Produktion senken

Im Rahmen strategischer Modernisierungsmaßnahmen verfolgt METZ CONNECT das Ziel, CO₂-Emissionen aktiv zu reduzieren. Seit dem 1. Januar 2024 wird der Standort Blumberg vollständig mit erneuerbarem Strom versorgt: Der gesamte Energiebedarf wird zu 100 % aus Wasserkraft - geliefert von der Energieversorgung Südbaar GmbH & Co. KG aus Wasserkraftwerken im Alpenraum - gedeckt. Damit konnte der CO₂-Ausstoß im Scope 2 auf Null gesenkt werden.

Ergänzend zur Nutzung erneuerbarer Energie wird die Eigenstromerzeugung durch bestehende Photovoltaikanlagen weiter ausgebaut; zusätzliche Projekte auf Dach- und Freiflächen befinden sich in Prüfung. Staatliche Förderprogramme ermöglichten zudem die Erneuerung des Maschinen- und Anlagenparks.

Im Berichtszeitraum wurden insgesamt 3.231 m³ Brauchwasser entnommen. Kühlwasser wird ausschließlich in geschlossenen Systemen mit Wärmetauschern eingesetzt. (Wesentliche) Prozessabwässer fallen nicht an.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Energieeinsparung. Dazu tragen bei:

- › Erneuerung von Trafostationen und Lüftungstechnik sowie Sanierung der Erzeugung und Verteilung von Strom und Druckluft.
- › Optimierung des Druckluftsystems durch systematische Leckage-Reduktion und Absenkung des Betriebsdrucks.
- › Umstellung auf LED-Beleuchtung mit automatischer Tageslichtsteuerung - dies spart nicht nur Strom, sondern verbessert auch die Arbeitsbedingungen.
- › Gezielte Abführung von Wärmeüberschüssen an der Granulat-Trocknungsanlage zur Reduzierung des Kühlbedarfs in der Spritzgusschale (ausgezeichnet mit dem KEFF⁺-Siegel).
- › Zentrales Lastmanagement zur Reduzierung von Lastspitzen im Energiebezug unter Einbeziehung von unserem Eigenprodukt EWIO₂.
- › Anschaffung einer vollelektrischen Spritzgießmaschine zur weiteren CO₂-Reduzierung und Senkung des Energieverbrauchs.

Emissionen minimieren

Neben technischen Lösungen und Systemen zur Energie- und Ressourceneffizienzverbesserung steht auch die Minimierung von Emissionen bei METZ CONNECT im Fokus. Um dies konsequent voranzutreiben, setzen wir beispielsweise auf alkoholarmen bzw. -freie Bedruckungsverfahren. So kann eine Geruchsbelästigung in der Druckerei weiter reduziert werden, was zur Optimierung der Arbeitsbedingungen vor Ort beiträgt.

Um die Emittierung von Staub so weit wie möglich abzusinken, werden z. B. die Kaltkanalgüsse unserer Kunststoffwerkzeuge direkt an der Maschine noch im warmen Zustand eingemahlen und dem Prozesskreislauf dosierüberwacht wieder zugeführt.



Travelmanagement

Nachhaltiges Travelmanagement

Ein verantwortungsbewusster Umgang mit Geschäftsreisen stellt ein wichtiges Instrument für den Umweltschutz von Unternehmen dar. Die Beschränkung der Geschäftsreisen hinsichtlich Teilnehmerzahl und Relevanz ist dabei der größte Nachhaltigkeitshebel. Zusätzlich kann bei jeder Geschäftsreise der CO₂-Fußabdruck durch eine gezielte Reiseplanung mit entsprechender Wahl der Verkehrsmittel erheblich verbessert werden. Die Installation von E-Ladesäulen und sukzessive Umstellung der Fahrzeugflotte auf E-Fahrzeuge sind weitere, wichtige Beiträge zu einem nachhaltigen Travelmanagement.

Mobilität

- Jobrad-Leasing für alle Mitarbeitenden (inkl. Partner)
- Umstellung des Fuhrparks auf Hybridfahrzeuge; erstes E-Fahrzeug in Betrieb
- Installation von Elektroladesäulen für Mitarbeitende und Besucher
- Kostenfreie E-Bike-Ladestation mit zwei Ladepunkten für Mitarbeitende



Transformationsplan

Zu den wichtigsten Initiativen für die nächsten Jahre zählen:

- › Die permanente Effizienzsteigerung bei der Energienutzung durch Reduzierung von Verschwendung, Beseitigung von Leckagen (Druckluft) und Wärmerückgewinnung
- › Der Einsatz von 100 % erneuerbaren Energiequellen
- › Die schrittweise Umstellung der Fahrzeugflotte auf Elektrofahrzeuge
- › Gebäudesanierungen und der schrittweise Austausch der Öl-Heizungsanlagen
- › der konsequente Einbezug unserer Lieferanten zur Reduzierung deren Scope 1 + 2 Emissionen

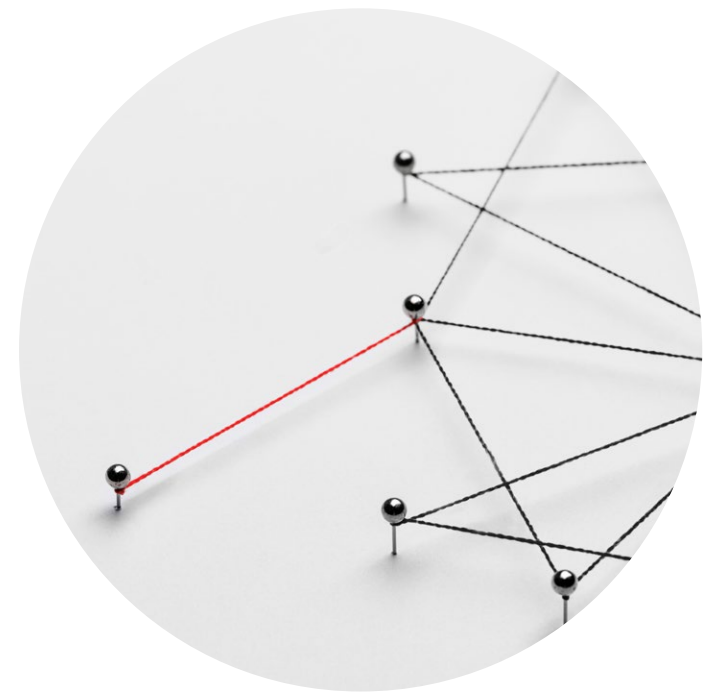
METZ CONNECT befindet sich derzeit in der Erarbeitung eines Transformationsplans zur Steuerung der Nachhaltigkeitstransition. Die Entwicklung des Plans umfasst die Analyse wesentlicher Nachhaltigkeitsthemen entlang der gesamten Wertschöpfungskette sowie die Ableitung konkreter Maßnahmen und Ziele.

Der Transformationsplan wird voraussichtlich im Geschäftsjahr 2026/2027 fertiggestellt. Bis dahin orientiert sich METZ CONNECT an bestehenden internen Praktiken und Initiativen, die in den nachfolgenden Abschnitten dieses Berichts beschrieben werden.

Bis 2030 sollen die Emissionen weiter bis auf folgende Zielwerte gesenkt werden:

- › Scope 1-Emissionen auf 263 t CO₂e
- › Scope 2-Emissionen auf 0,00 t CO₂e

Insgesamt sollen damit die CO₂e-Emissionen bis 2030 um 2.408 t CO₂e reduziert werden gegenüber dem Jahr 2022.



Umweltinformationen/ -kennzahlen

- › Energie und Treibhausgasemissionen
- › Umweltaspekte im Überblick
- › Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement

Carbon Footprint senken und Energie effizienter nutzen

Ein wesentlicher Fokus liegt bei METZ CONNECT auf energiesparenden Technologien und Prozessabläufen zur Senkung des CO₂-Ausstoßes. Bereits 2019 wurde hierzu eine Energiemonitoring- und Energiemanagementlösung im Unternehmen eingeführt, um die unternehmensweiten Energieflüsse transparent zu machen und Optimierungspotenziale aufzuzeigen. Auf dieser Grundlage konnte der CO₂-Ausstoß kontinuierlich reduziert werden.

In den vergangenen Jahren wurde die Lösung stetig erweitert und immer mehr Verbraucher in die Betrachtung einbezogen. Dazu zählen unter anderem Spritzgießmaschinen, Luftkompressoren, die Trafostation, die Heizungsanlage, die Photovoltaikanlage sowie eine Wetterstation. Durch die schrittweise Einbindung weiterer Anlagen und Verbraucher konnten zusätzliche Energieflüsse transparent gemacht und weitere Optimierungspotenziale identifiziert werden. Eine wichtige Rolle spielt dabei auch das Lastmanagementsystem, mit dem Lastspitzen gezielt vermieden und Verbraucher bedarfsgerecht gesteuert werden können.

Die heute vorhandene Transparenz über das Verbrauchsverhalten ermöglicht es zudem, mit smarten Regelroutinen weitere Energieeinsparungen zu erzielen. Mithilfe unseres Datenloggers EWIO₂ konnten das Einschaltverhalten sowie der Stromverbrauch unserer Spritzerei erstmals in Echtzeit transparent dargestellt werden.

Von besonderer Bedeutung für METZ CONNECT ist zudem die Erkenntnisgewinnung durch den Einsatz eigener Produkte wie Netzgeräte, Messumformer, Datenlogger sowie diverser Router und Gateways. So entwickeln wir unsere Produkte praxisnah weiter - zum Nutzen unserer Kunden.



CO₂e – Scope Berechnungen 2023 - 2024

Scope 1

Scope 1	2023	2024
Heizöl	201,8	243,9
Erdgas	4,5	1,4
Flüssiggas für Stapler	4,8	4,7
Diesel	66,1	91,9
Benzin	17,8	36,8
Stickstoff	32,8	35,3
Technische Gase		0,8
Gesamt	323	414,8

Einheit in t CO₂e

Scope 2

Scope 2	2023	2024
Strom	778,9	0
Fahrten mit Elektro Fahrzeugen	0	0
Gesamt	778,9	0

Einheit in t CO₂e

- › Die Reduktion bei den Scope 2 Emissionen ist auf die 100%ige Umstellung auf erneuerbare Energie aus Wasserkraft zurückzuführen.
- › Die Fahrzeugflotte soll in den nächsten Jahren schrittweise elektrifiziert werden, um den Einsatz fossiler Kraftstoffe langfristig zu verringern.
- › Austausch der Ölheizungen in den Werken und effizientere Nutzung der vorhandenen Abwärme
- › Umstellung aller noch fossil angetriebenen Gas-Stapler auf Elektro
- › Austausch hydraulisch angetriebener Spritzgussmaschinen auf Elektrische SGM

Scope 3

Scope 3 Emissionen werden aktuell noch mit Hilfe einer Wesentlichkeitsanalyse ermittelt.

Umweltaspekte im Überblick



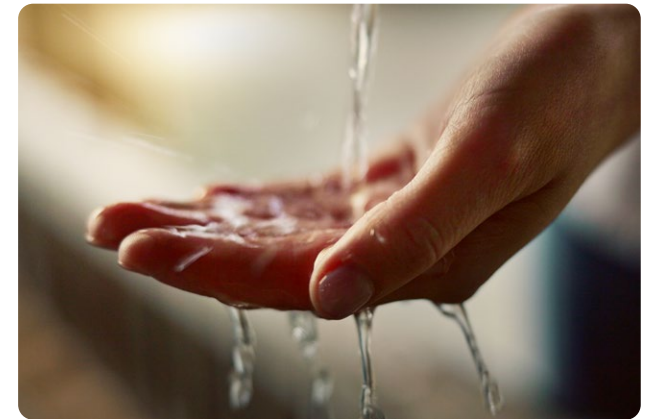
Verschmutzung Luft, Wasser und Boden

Die Tätigkeit der METZ CONNECT hat keinen relevanten Einfluss auf die Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden, sodass hierzu keine Berichterstattung erfolgt.



Biologische Vielfalt

Die Tätigkeit der METZ CONNECT hat keinen relevanten Einfluss auf die biologische Vielfalt. Grundstücke in oder in der Nähe von biodiversitätsempfindlichen Gebieten liegen nicht vor. Daher wird dieser Punkt nicht näher betrachtet.



Wasserverbrauch und -entnahme

Im Berichtszeitraum wurden insgesamt 3.231,00 m³ Brauchwasser entnommen. Kühlwasser wird nur in einem geschlossenen System mit Wärmetauschern verwendet. Prozessabwässer fallen nicht an.

Kreislaufwirtschaft

Umweltschonende und recycelbare Verbrauchsmaterialien

Ein weiteres Beispiel für unsere aktive Umweltpolitik sind die ständigen Bemühungen, soweit irgend möglich nur recycelbare, und umwelttechnisch weitgehend unbedenkliche Werkstoffe einzusetzen. So verwenden wir für unsere Produkte ausschließlich thermoplastische Kunststoffe und führen Angußabfälle und Ausschussteile gezielt anteilig dem Spritzprozess wieder zu.

Metallische Abfälle, die beim Stanzprozess anfallen, werden sortenrein gesammelt und einer externen Wiederverwertung zugeführt. Auch die Umstellung auf bleifreie Materialien wird bei uns schon seit 2021 sukzessive vorangetrieben.

Kunststoffverpackungen wurden in einem firmenübergreifenden Projekt durch Papierverpackungen ersetzt, wo immer das umsetzbar war. Um Mischverpackungen zu vermeiden wurden die verbliebenen Kunststoffverpackungen auf Recyclefolien umgestellt mit einem weißen Beschriftungsfeld und werden von uns dann im Prozess produktspezifisch bedruckt.



Dies sind nur einige wenige Beispiele für unsere täglichen Bemühungen im Bereich der Kreislaufwirtschaft.

Durch die Anforderungen nach UL-Zertifizierung ist der maximal zulässige Regeneratanteil bei Kunststoffspritzgussteilen i.d. Regel auf 25% Zumischung beschränkt. Wir untersuchen derzeit, ob wir diesen Anteil noch bei weiteren Produkten prozesstechnisch zumischen können und würden damit den anfallenden Regeneratanteil weitgehend eliminieren.

Einen weiteren Beitrag zur Regeneratreduzierung erzielen wir durch den zunehmenden Einsatz von Heißkanalsystemen bei den Werkzeugen, wodurch Angußabfall komplett vermieden wird.

Auch beim Zukauf unserer Zink-Druckgussteile achten wir darauf, dass Zinkabfälle dem Herstellprozess wieder zugeführt werden können.

Bei Elektronikschrott setzen wir auf den Einsatz gänzlich neuer und hocheffizienter Shredder- und Separierungstechnologien, um einen möglichst hohen Anteil der dort zum Einsatz kommenden Edelmetalle und Wertstoffe zurückzugewinnen.

Rohstofffluss und Abfallwirtschaft

Nachhaltiges Abfallmanagement

Zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen gehört auch ein nachhaltiges Abfallmanagement. Abfälle vermeiden wir so weit wie möglich, während nicht vermeidbare Abfälle entsprechend gesetzlicher Vorgaben ordnungsgemäß entsorgt werden. Unsere Abfallbilanz gibt detailliert Auskunft über Art und Menge der entstehenden Abfälle. Ein umfassendes Abfallmanagement stellt die ordnungsgemäße Entsorgung entsprechend den gesetzlichen Vorgaben sicher. Bei der Entsorgung wird zwischen gefährlichen und ungefährlichen Abfällen sowie zwischen Verwertung und Beseitigung unterschieden. Die in der zerspannenden Fertigung und in der Stanzerie anfallenden, wiederverschmelzbaren Metallabfälle werden über den Entsorger der Wiederverwendung zugeführt und vergütet. Elektroschrott wird zu 100 % verwertet.

Im Berichtszeitraum wurden:

- > 120 t Kunststoffverpackungen
 - > 56 t Kupfer/Bronze/Messing und
 - > 46 t Papier und Karton
- als nicht-gefährliche Abfälle erzeugt und recycelt.

Die Menge nicht-gefährlicher Abfälle betrug somit insgesamt 222 t. Darüber hinaus wurden 10 t gefährliche Abfälle erzeugt und der weiteren Verwertung zugeführt.

Im Jahr 2024 wurden:

- > 262,00 t Metall
 - > 290,00 t Kunststoffgranulat
- als relevante Materialien eingesetzt. Der gesamte Materialeinsatz belief sich auf 552.000 kg.



Soziales

- › Informationen zur eigenen Belegschaft
- › Gesundheit und Sicherheit
- › Ausbildung
- › Personalentwicklung und Entlohnung
- › Konzepte und Verfahren zur
Einhaltung der Menschenrechte

Informationen zur eigenen Belegschaft

Verantwortung für unsere Mitarbeiter:innen und soziale & gesellschaftliche Verantwortung

Für METZ CONNECT ist die Unterstützung von Vereinen, Schulen und Projekten eine Herzensangelegenheit. Wir glauben fest daran, dass Bildung und Chancengleichheit wichtige Grundpfeiler einer nachhaltigen Gesellschaft sind. Durch unsere Unterstützung wollen wir dazu beitragen, junge Menschen zu fördern, Talente zu entdecken und ihnen die Möglichkeit zu geben, ihre Fähigkeiten zu entfalten.

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile. Unser Unternehmen kann nur dann stark, gesund und erfolgreich sein, wenn es unseren Mitarbeiter:innen gut geht. Eine engagierte, hoch qualifizierte und loyale Belegschaft stärkt nachhaltig das Unternehmen und damit die Interessen aller Stakeholder. Im Wettbewerb um neue Talente profitiert METZ CONNECT als attraktiver Arbeitgeber von seiner Reputation als international ausgerichtetes und innovatives Unternehmen mit langer Tradition sowie seiner ausgeprägten Wertorientierung, die fest in der Unternehmenskultur verankert ist. Unser Engagement für die Umwelt und unsere Mitmenschen endet nicht an der Pforte der METZ CONNECT – ganz im Gegenteil. Neben unseren Initiativen zur Erhaltung und Schonung der Umwelt, bekennen wir uns zu unserer Verantwortung für die Gesellschaft.

Attraktive Arbeitsplätze und ausgewogene Work-Life Balance

METZ CONNECT bietet seinen Mitarbeiter:innen moderne Arbeitsplatzbedingungen mit mobilem Arbeiten, Gleitzeit und Arbeitszeitkonten. Beim mobilen Arbeiten können Mitarbeitende außerhalb des Betriebs ihre dienstlichen Arbeitsleistungen mit mobilen Endgeräten erbringen, soweit es die ausgeübte Tätigkeit zulässt. Unternehmensweit achten wir auf optimale Arbeitsbedingungen mit hohen Standards bei Arbeits- und Gesundheitsschutz. Mit der Forcierung neuer Technologien wie dem Gebäude- und Energiemanagement und dem Markteintritt als Anbieter von Systemlösungen wird die Attraktivität als sicherer Arbeitgeber durch zukunftsorientierte Aufgabenfelder gesteigert.

Beruf und Familie

Eine ausgewogene Work-Life-Balance zu schaffen, bedeutet für uns auch die Work-Family-Balance unserer Mitarbeiter:innen mitzudenken. Zahlreiche Teilzeitarbeitsplätze in Produktion und Verwaltung ermöglichen es z. B. Mitarbeitern, den Anforderungen aus Familie und Beruf gleichermaßen gerecht zu werden, sei es aus Gründen der Kinderbetreuung, oder auch der Angehörigenpflege. Darüber hinaus unterstützen wir mit weiteren, speziellen Angeboten wie z. B.:

- › Flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit, Teilzeitmodelle)
- › Mobiles Arbeiten
- › Sonderurlaube
- › Vergünstigungen bei Events und Einkaufsaktivitäten



Mitarbeiterzahlen

Betriebszugehörigkeit

Wir legen großen Wert auf langfristige Beschäftigungsverhältnisse. Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind seit Jahrzehnten bei uns tätig, darunter einige über 30 oder sogar 40 Jahre. Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit betrug im Jahr 2024 12,41 Jahre - worauf wir sehr stolz sind.

Die Fluktuationsrate lag bei 4,24 % und damit deutschlandweit auf einem vergleichsweise sehr niedrigen Niveau. Die Mitarbeiterzufriedenheit ist dementsprechend auf einem durchaus hohen Niveau zu verorten. Dies bestätigt sich auch z. B. durch die regelmäßig sehr positiven Rückmeldungen über die Internetplattform kununu.

Blumberg	Zahl der Beschäftigten
Belegschaft gesamt	586
Belegschaft männlich	320 (55%)
Belegschaft weiblich	266 (45%)
befristeter Vertrag	87 (15%)
unbefristeter Vertrag	499 (85%)
Führungskräfte männlich	33
Führungskräfte weiblich	3
Leitungsorgan weiblich	0
Leiharbeiter	1



Gesundheit und Sicherheit

Arbeitssicherheit und hohe Arbeitstandards

In unseren Produktionswerken, aber auch in den Verwaltungsbereichen werden durch regelmäßige Kontrollen und Beratungen die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften überwacht und Empfehlungen zur Optimierung der Arbeitsabläufe gegeben. So können beispielsweise Erkrankungen und Unfälle in Folge von nicht ergonomischen Bewegungsabläufen oder schwerem Heben vermieden werden. Die Gefährdungsbeurteilungen werden kontinuierlich aktualisiert. Regelmäßige Unterweisungen und Schulungen sollen das Bewusstsein der Beschäftigten für eventuell auftretende Gefahren schärfen. Um Arbeitsunfälle zu vermeiden, finden bei METZ CONNECT regelmäßig umfassende Analysen wie bspw. Lärmmessungen, Arbeitsplatzanalysen, etc. statt, bei denen Unfallschwerpunkte diagnostiziert werden. Mit zielgerichteter Kommunikation und Prävention schaffen wir es so, dass Unfallrisiko konsequent zu senken.

Im Berichtszeitraum wurden vier meldepflichtige Arbeitsunfälle registriert. Es gab keine Todesfälle. Die Unfallrate lag bei 0,78. Trotz der geringen Unfallrate ist jeder Arbeitsunfall einer zu viel. Wir arbeiten deshalb jeden Arbeitsunfall entsprechend auf und sind ständig bemüht, durch Schulungen und immer weitere Verbesserungen unserer Sicherheitsmaßnahmen die Zahl der Arbeitsunfälle auf Null zu bringen.



Gesundheitsförderung und Vorsorge

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen hat für uns höchste Priorität. Mit verschiedenen Programmen zur Gesundheitsprävention unterstützen wir unsere Mitarbeiter:innen. Mit Einzelberatungen durch unseren Betriebsarzt und firmengeforderte Trainings in externen Sportvereinen und Fitnessclubs werden den Mitarbeitenden Gesundheitskompetenzen vermittelt. Die Teilnahme an Firmenläufen und Radfahrwettbewerben fördern neben der Gesundheit auch den Teamgeist und die Firmenzugehörigkeit. Wir machen unseren Mitarbeiter:innen das Angebot gezielter Rücken- und Kraftübungen, um die Beweglichkeit zu unterstützen und den Arbeitsalltag zu erleichtern. In der Produktion werden Mitarbeiter:innen an wechselnden Maschinen eingesetzt, um verschiedene Bewegungsabläufe auszuführen und Körperhaltungen einzunehmen.

Zahlreiche Gesundheitspräventionen stärken nicht nur die Gesundheit, sondern auch den Zusammenhalt der Mitarbeiter wie z. B.:

- › Höhenverstellbare Schreibtische an allen Büroarbeitsplätzen
- › Ergonomische Ausstattung der Produktionsarbeitsplätze
- › Flexibler Maschineneinsatz für abwechslungsreiche Bewegungsabläufe
- › Betriebliches Gesundheitsmanagement mit Vorsorgeangeboten über den Betriebsarzt
- › Wasserspender für alle Mitarbeitenden
- › Firmenlauf

Diversität und Chancengleichheit

Diversität

Bei METZ CONNECT ist jede:r willkommen, der die Werte einer freiheitlich, demokratischen Grundordnung teilt, unabhängig von Alter, Geschlecht, Ethnie, Religion oder Weltanschauung. Den zunehmenden Herausforderungen des demographischen Wandels begegnen wir damit in vielfältiger Weise. Durch eine enge Zusammenarbeit mit international ausgerichteten Hochschulen versuchen wir auch junge Menschen anderer Kulturkreise für die Mitarbeit in der „Metz-Familie“ zu gewinnen. Somit zählen heute Mitarbeitende aus über einem Dutzend verschiedener Nationalitäten zu unserer Belegschaft. Darüber hinaus arbeiten wir seit Jahrzehnten mit Behindertenwerkstätten zusammen.

Chancengleichheit

Als logische Konsequenz unserer offenen Einstellung zu Diversität im Unternehmen steht Chancengleichheit bei METZ CONNECT an oberster Stelle. Ein respektvoller und verantwortungsbewusster Umgang miteinander gehört ebenso zu unserer Unternehmenskultur wie der Schutz vor jeglicher Diskriminierung und die Förderung von Inklusion. Bei METZ CONNECT gehören Menschen mit mobilen Einschränkungen seit Jahren zur Stammbesellschaft.

Das Unternehmen verfügt über einen Verhaltenskodex und eine Menschenrechtspolitik, die Themen wie Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel, Diskriminierung und Arbeitssicherheit abdecken. Es existiert ein Beschwerde-mechanismus für die Belegschaft.



Hoher sozialer Friede

Für eine hohe Mitarbeiter:innenzufriedenheit sorgt bei METZ CONNECT auch die direkte Ansprechbarkeit der Geschäftsleitung im Tagesgeschäft, sowie die halbjährlich stattfindende Mitarbeiterinformationen in all unseren Standorten. Arbeitsniederlegungen oder Streiks können so vermieden werden, da die unterschiedlichen Anliegen der einzelnen Mitarbeitenden konsensual ausgeglichen werden. Zudem pflegt METZ CONNECT einen regelmäßigen und offenen Austausch zu geplanten Veränderungen. Im Berichtsjahr wurden keine bestätigten Menschenrechts-vorfälle in der eigenen Belegschaft oder in der Wertschöpfungskette festgestellt.

Gegen Rassismus und Diskriminierung

Als international ausgerichtetes, traditionelles Familienunternehmen steht METZ CONNECT seit jeher für Welt-offenheit und Toleranz. Zu unserer Stammbesellschaft gehören auch Personen, die aus politischen oder religiösen Gründen aus ihrer Heimat geflüchtet sind. Einige haben ihre Berufsausbildung bei METZ CONNECT absolviert, andere sind direkt in den Beruf gestartet. An unserem Standort Blumberg unterstützen wir z. B. mit diversen Sprachkursen die Integration dieser Mitarbeiter mit dem Ziel, Zuzug und Zuwanderung in die Wirtschaft zu begleiten und zu fördern.

Ausbildung

Zukunftsorientierte Ausbildung

Wir investieren in die Zukunft, indem wir in qualifizierte Fachkräfte investieren und selbst ausbilden. In den Bereichen Entwicklung, Konstruktion, Produktion, Inbetriebnahme und einer Vielzahl an betriebswirtschaftlichen und verwaltungstechnischen Berufsbildern, können junge Menschen hier ihre Karriere starten. Das Modell der dualen Berufsausbildung hat im Unternehmen eine lange Tradition. Zum Ausbildungsspektrum gehören z. B. die dualen Studiengänge Elektrotechnik, Medieninformatik oder Maschinenbau Produktionstechnik. Neben dem Besuch der Hochschule absolvieren die Studenten ihre Praxisphasen an den Unternehmensstandorten in Blumberg, Ungarn, USA oder China. Damit ermöglichen wir den Studenten gleichzeitig erste Berührungen mit der Arbeitswelt in anderen Ländern.

Regelmäßige Platzierungen mit guten bis sehr guten Ergebnissen in den Abschlussprüfungen belegen die anerkannt hohe Qualität der METZ CONNECT Ausbildung. Den angehenden Fachkräften werden mit einem Übernahmeverprechen bei erfolgreichem Ausbildungsabschluss hervorragende und sichere, berufliche Perspektiven geboten.

So können sie im stark wachsenden Markt des Gebäude- und Energiemanagement aktiv mitgestalten und mit uns zusammen einen wert- und sinnvollen Beitrag zur Nachhaltigkeit in ihrem täglichen Doing leisten. Zudem bieten wir Mitarbeitenden aus den technischen Bereichen mit geeigneten Voraussetzungen die Möglichkeit, berufs begleitende Berufsabschlüsse zu erlangen (Bsp. Maschinen- und Anlagenführer, Elektrofachkraft, Verfahrensmechaniker).

Im Berichtsjahr 2024 hatten wir 41 Auszubildende was einer Ausbildungsquote von 7% entspricht. Davon schlossen 8 Auszubildende und 6 Studenten bei METZ CONNECT ihre Ausbildung erfolgreich ab, einige davon mit Auszeichnung.



Personalentwicklung

Gezielte Personalentwicklung

Um unsere Mitarbeiter:innen bestmöglich unternehmensweit zu fördern, haben wir in ein umfassendes Entwicklungsprogramm investiert. Für betriebliche Fort- und Weiterbildungen steht den Mitarbeitenden mit unserem Metz-Schulungskatalog eine abwechslungsreiche Plattform zur Verfügung. Alle Mitarbeiter:innen haben unternehmensweit Zugang zum Metz-Schulungskatalog, der neben klassischen Präsenzs Schulungen und E-Learning Anwendungen auch externe Schulungen in allen relevanten Kompetenzfeldern umfasst. Darüber hinaus ermöglichen wir Mitarbeiter:innen auch individuelle Schulungsmaßnahmen. Talente im Unternehmen fördern wir speziell mit eigenen Entwicklungsplänen.

Hinsichtlich der systematischen Nachwuchsförderung im Führungsbereich dient eine langjährige Zusammenarbeit mit einem externen Führungskräfte trainer. Sowohl in Gruppentrainings als auch bei Bedarf im Einzelcoaching werden hier unsere angehenden Führungskräfte gezielt und systematisch an ihre neuen Aufgaben herangeführt.

Zusätzlich zu den fachlichen Lernmodulen werden hier Praxisprojekte aus dem betrieblichen Alltag bearbeitet, die auch innovative Problemlösungsansätze für betriebliche Herausforderungen bieten.

Die durchschnittliche jährliche Weiterbildungszeit betrug 27,67 Stunden pro Mitarbeiter.

Dabei verteilen sich die Weiterbildungen auf ein sehr breit gefächertes, internes und externes Schulungsangebot. Hierbei fanden neben Markt- und Technologie-seitigen Aspekten auch Themenkreise wie gesetzliche Rahmenbedingungen, Normative Anforderungen, neue Softwaretools zur Prozess-Digitalisierung und vieles mehr Berücksichtigung.

METZ CONNECT Academy

Auch die METZ CONNECT Academy stößt auf immer mehr Interesse. Im Berichtsjahr wurden insgesamt 40 Webinare angeboten und über 2.330 Interessenten erreicht. Mit einer tatsächlichen Teilnehmerzahl von 1.540 Teilnehmer haben wir eine Quote von 66% erreicht.

Auch für den internen Onboardingprozess neuer Mitarbeiter dienen die Webinare der Wissensvermittlung bei Produkten und Anwendungsfällen.

Die METZ CONNECT Academy bietet Ihnen regelmäßig Schulungen und Webinare zu unseren Produkten und Lösungen aus den Bereichen Datennetzwerktechnik und Gebäudeautomation an. Unsere Produktspezialisten vermitteln Ihnen kurz und kompakt alles Wesentliche und stehen zudem zu sämtlichen Fragen zur Verfügung.



Entlohnung

Alle Mitarbeitenden erhalten eine dem Aufgabengebiet angemessene Vergütung, die mindestens den gesetzlichen Mindestlohnanforderungen entspricht. Dabei legen wir Wert auf eine geschlechter-

neutrale Bezahlung, welche ausschließlich die jeweilige Tätigkeit, Qualifikation und Leistungsbereitschaft berücksichtigt. Wir orientieren uns bei der Entlohnung am Tarifvertrag der Elektroindustrie.

Des Weiteren beschäftigen wir keine Selbständigen, die ausschließlich für unser Unternehmen tätig sind. Der Gender Pay Gap ist bei uns aufgrund der Unternehmensstruktur nur eingeschränkt aussagekräftig:

In niedrigeren Entlohnungsgruppen ist der Frauenanteil höher als in höheren Entlohnungsgruppen, was den statistischen Gesamtwert beeinflusst.

Integrität und Compliance

Kodex geschäftlichen Verhaltens

Wir setzen alles daran, die Einhaltung und Umsetzung des Code of Conduct der ZVEI zu sichern. In diesem Code of Conduct (nachfolgend auch „unser Code of Conduct“) sind die Verhaltensweisen im Umgang mit Geschäftspartnern und Lieferanten festgelegt. Bei der Umsetzung und Einhaltung des Code of Conduct unterstützt uns unter anderem auch die anonyme Whistleblower-Hotline, um allen Mitarbeitern des Unternehmens die Möglichkeit zu geben unter Wahrung Ihrer Identität ggf. Verstöße offenzulegen.

Gesetze befolgen

Wir sind als global tätiges Unternehmen dazu verpflichtet, geltende Gesetze zu befolgen und das Recht in allen Ländern zu respektieren, in denen wir tätig sind. Wir nehmen dies sehr ernst.

Governance

Bei METZ CONNECT steht Governance für transparente, effiziente und verantwortungs-volle Unternehmensführung. Wir setzen klare Richtlinien und Prozesse ein, um Compliance und nachhaltige Entwicklung sicherzustellen und schaffen so langfristige Werte für unsere Stakeholder.

Unser Code of Conduct umfasst folgende Themen:

- > Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung
- > Einhaltung der Gesetze
- > Integrität und Compliance (Darunter fallen Korruption, fairer Wettbewerb, Geldwäscheprävention, Schutz von Informationen und geistigem Eigentum, Datenschutz, Ausfuhrkontrolle, Vermeidung von Interessenskonflikten)
- > Gesundheit und Sicherheit
- > Vergütung und Arbeitszeiten
- > Einhaltung der Menschenrechte (Verbot von Kinderarbeit, Verbot von Zwangsarbeit, Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen, Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit)
- > Umwelt, Energie und Klimaschutz
- > Umgang mit Konfliktmineralien
- > Lieferkette
- > Verbraucherinteressen
- > Umsetzung und Durchsetzung (Kommunikation und Hinweis auf Verstöße)

Auswahl unserer Geschäftspartner:innen

METZ CONNECT achtet bei der Auswahl seiner Lieferanten und Geschäftspartner stringent darauf, dass diese sich zur Einhaltung unseres Code of Conduct bekennen. Unsere Geschäftspartner sind darüber hinaus verpflichtet, darauf zu achten, dass die Vorgaben des Code of Conduct auch bei deren Lieferanten eingehalten werden.

Zero Tolerance

Für Abweichungen von unserem Code of Conduct sowie bei Verstößen gegen einschlägige Gesetze und Vorschriften gilt bei METZ CONNECT null Toleranz. Dies gilt im täglichen Umgang mit unseren Lieferanten in gleichem Maße wie mit allen weiteren Geschäftspartnern.

Keine Verstöße

Im Berichtszeitraum wurden keine Verstöße gegen den Code of Conduct festgestellt oder ermittelt.



Governance

- › Korruption und Bestechung
- › Erlöse aus kritischen Sektoren



Korruption und Bestechung

Im Berichtsjahr 2024 wurden keine Compliance-Vorfälle bekannt. Es liegen keine Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption oder Bestechung vor.

Erlöse aus kritischen Sektoren

Im Berichtsjahr 2024 lagen keine eigenen Umsätze aus den folgenden kritischen Sektoren vor:

- › Umstrittene Waffen (Antipersonenminen, Streumunition, chemische Waffen und biologische Waffen)
- › Anbau und Erzeugung von Tabak
- › fossile Brennstoffe
- › Herstellung von Chemikalien, wenn das Unternehmen ein Hersteller von Pestiziden und anderen agrochemischen Produkten ist

VSME-Referenzindex

VSME-Referenzindex

Kürzel	Thema	Seite(n)
	Vorwort	4
B1	Grundlage für die Berichterstattung	5, 6, 7, 8
C1	Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit	5, 9 - 12
B2	Praktiken, Richtlinien und zukünftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	13 - 16
C2	Praktiken, Richtlinien und zukünftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (vertieft)	17 - 23
B3	Energie und Treibhausgasemissionen	25, 26
C3	Ziele zur Reduktion von Treibhausgasemissionen	26
C4	Klimabezogene Risiken und Chancen	17
B4	Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung	27
B5	Biodiversität	27
B6	Wasserverbrauch und Wasserstress	27
B7	Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfall	28, 29
B8	Belegschaft – Allgemeine Angaben	7, 31, 32
B9	Gesundheit und Sicherheit	33
C5	Zusätzliche Merkmale der Arbeitskräfte	34
B10	Vergütung, Tarifbindung und Weiterbildung	35 - 36
C6	Menschenrechtspolitik und -sorgfalt	37
C7	Maßnahmen zum Schutz von Arbeitnehmerrechten in der Lieferkette	37
B11	Korruption und Bestechung	39
C8	Einnahmen aus bestimmten Sektoren	39
C9	Geschlechterdiversität in Leitungs- und Kontrollorganen	32

Nachhaltigkeitsbericht 2024

HINWEIS

Dieser Bericht basiert ausschließlich auf den in der Datei METZ CONNECT – Nachhaltigkeitsbericht 2024 enthaltenen Daten und ist nach den VSME-Anforderungen strukturiert. Für weiterführende Analysen oder spezifische Detailfragen stehen wir gerne zur Verfügung:

Matthias Beger

Leitung Qualitätsmanagement

Telefon: +49 7702 533-162

Email: matthias.beger@metz-connect.com

Web: www.metz-connect.com

Anna Fischer

Umweltmanagementbeauftragte (UMB)

Telefon: +49 7702 533-285

Email: anna.fischer@metz-connect.com

METZ CONNECT GmbH

Im Tal 2 | 78176 Blumberg | Germany

Geschäftsführer | Managing Director: Jochen Metz

Registergericht | Registry Court: Freiburg i. Br., HRB 611606

METZ CONNECT GmbH TECH

Ottilienweg 9 | 78176 Blumberg | Germany

Geschäftsführer | Managing Director: Christian Metz

Registergericht | Registry Court: Freiburg i. Br., HRB 611650